AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 21 del 26 febbraio 2020

OGGETTO: rinnovo incarico per attività di supporto giuridico-amministrativo alla Direzione Generale, anche nella gestione dei lavoratori lavoratori ex L.R. 28/08 e 8/10.

REGIONE CALABRIA - AZIENDA CALABRIA LAVORO

IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 16 dicembre 2019 n. 54, recante "*Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Calabria per gli anni 2020-2022 (art. 43 d.lgs. 118/2011)*", pubblicata sul BURC n. 139 del 16 dicembre 2019;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 51 del 4 luglio 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

VISTA la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 "Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche "*...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008*";

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*";

VISTA la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante "*Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5*", che ha modificato, in particolare, gli artt. 20 e 27 della predetta L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane, mediante trasformazione dei contratti dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

PREMESSO:

- che con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 109 del 28 dicembre 2018, in esecuzione alle delibere di Giunta n. 620/2018 e del Consiglio Regionale n. 362/2018 di approvazione della predetta L.R. 52/2018, si è proceduto alla trasformazione del contratto dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 1 della citata L.R. 1/2014, così come definito con decreto del Dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 10031 del 14 settembre 2018 e successivo decreto del dirigente del

Settore del Dipartimento Lavoro n. 11445 del 16 ottobre 2018, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, con 18 ore settimanali;
- che con decreto del Direttore Generale n. 114 del 28 dicembre 2018 è stato conferito incarico, in prosecuzione, all'avv. Valerio Zicaro del Foro di Cosenza, professionista dotato di comprovata esperienza, anche scientifica, in diritto amministrativo e docente a contratto presso l'Università della Calabria, al fine di supportare la Direzione Generale nella predisposizione degli atti necessari ad una riorganizzazione dell'Ente, anche sotto il profilo della dotazione organica, nonché al fine di avviare correttamente le procedure relative alla trasformazione del rapporto di lavoro dei lavoratori ex L.R. 28/08 e L.R. 8/10, fino al 31 dicembre 2019;

CONSIDERATO:
- che, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 *"Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"* n. 14072 del 14 novembre 2019, la Regione Calabria ha inteso dare avvio all'attuazione del "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", per provvedere al rafforzamento dei servizi e delle politiche attive per il lavoro mediante un potenziamento professionale ed una riorganizzazione infrastrutturale dei Centri per l'Impiego, ai sensi dell'articolo 18 del D. Lgs. n. 150/2015 e, a tal fine, ha approvato il Progetto esecutivo relativo all'avvio dell'attuazione del citato piano di potenziamento, affidandone l'attuazione ad Azienda Calabria;
- che con decreto del Direttore Generale n. 112 del 20 novembre 2019 è stato, tra l'atro, recepito il sopra indicato decreto dipartimentale di affidamento ed è stato dato avvio alle attività progettuali, contrattualizzando, conformemente a tutti gli atti dipartimentali meglio esplicitati nel decreto medesimo, i soggetti già utilizzati da Azienda appartenenti al bacino "*ex Stagisti*" ed al bacino "*ex Borsisti*" e disponendo integrazione contrattuale per ulteriori 18 ore, in ragione dell'implementazione delle attività previste dal progetto, con il personale già contrattualizzato da Azienda, a seguito di Legge Regionale 28 dicembre 2018 n. 52, a tempo indeterminato e parziale, in numero di 287 unità, facente parte del bacino ex L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010;

TENUTO CONTO che il predetto professionista ha supportato la Direzione nella predisposizione dei contratti di cui sopra e nell'avvio delle relative procedure, affrontando, altresì, le problematiche relative alla integrazione contrattuale dei dipendenti ex L.R. 28/08 e 8/10;

RILEVATA, pertanto, la necessità di rinnovare l'incarico conferito al professionista avv. Zicaro, al fine di supportare la Direzione Generale nella risoluzione delle problematiche inerenti la gestione del predetto progetto, anche con riguardo ai lavoratori ex L.R. 28/08 e 8/10, nonché nella predisposizione degli atti necessari ad una riorganizzazione dell'Ente;

TENUTO CONTO che gli Uffici di Azienda Calabria Lavoro sono già impegnati nelle attività di gestione ordinaria, stante il numero esiguo del personale in utilizzo nell'Ente rispetto alle attività che lo stesso gestisce e la necessità di una figura specialistica in materia;

RITENUTO, pertanto, di dover rinnovare l'incarico conferito in favore del predetto legale fino al 28 febbraio 2021 alle medesime condizioni già previste;

DATO ATTO che gli oneri finanziari derivanti dal presente decreto trovano copertura, come già in precedenza, nelle risorse stanziate per la gestione delle leggi regionali 28 e 8 e previste all'art. 27 della L.R. 5/2001, così come modificata dalla sopra citata legge approvata con delibera del Consiglio n. 362 del 19 dicembre 2018, risorse pari complessivamente ad € 5.100.000,00 presenti sul capitolo 1201011501 del bilancio di previsone 2020;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di rinnovare** l'incarico conferito all'avv. Valerio Zicaro del Foro di Cosenza, professionista dotato di comprovata esperienza, anche scientifica, in diritto amministrativo e docente a contratto presso l'Università della Calabria, al fine di supportare la Direzione Generale nella

risoluzione delle problematiche inerenti la gestione del predetto progetto, anche con riguardo ai lavoratori ex L.R. 28/08 e 8/10, nonché nella predisposizione degli atti necessari ad una riorganizzazione dell'Ente, alle medesime condizioni già previste nel contratto in corso;

- **di stabilire** la durata dalla sottoscrizione del relativo contratto fino al 28 febbraio 2021;

- **di dare atto** che gli oneri finanziari derivanti dal presente decreto trovano copertura, come già in precedenza, nelle risorse stanziate per la gestione delle leggi regionali 28 e 8 e previste all'art. 27 della L.R. 5/2001, così come modificata dalla sopra citata legge approvata con delibera del Consiglio n. 362 del 19 dicembre 2018, risorse pari complessivamente ad € 5.100.000,00 presenti sul capitolo 1201011501 del bilancio di previsone 2020;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento conformemente al contratto;

- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;

- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

REGIONE CALABRIA - AZIENDA CALABRIA LAVORO